



# Comune di Cassino

Proposta nr. 1994 Del 15/07/2024 -  
Num. settoriale 277

## Determinazione nr. 1898 del 16/07/2024

### AREA FINANZIARIA

#### Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate

**OGGETTO:** SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2023 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2023. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** la delibera del Consiglio comunale n. 74 del 06/10/2023 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2022;

**Visto** il DUP 2024/2026 approvato dal C.C. con Deliberazione n. 94 del 06/11/2023;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 124 del 29/12/2023 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2024/2026;

**Visto** il P.I.A.O. 2024/2026 approvato con Delibera di G.C. n. 54 del 06/02/2024;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

**Visto che:**

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 305 del 21.07.2023 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2023;
- a) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1004 del 27.04.2023 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 da destinare al personale non dirigente, sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti n. 118 del 23.06.2023;
- b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1494 del 26.06.2023 ha provveduto all'aggiornamento delle risorse residue del fondo 2022 da portare ad incremento del fondo 2023, ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022;
- c) in data 22.12.2023, con verbale della delegazione trattante avente prot. gen. n. 74168/2023, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino

per l'annualità economica 2023;

d) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2832 del 22.12.2023 ha provveduto all'aggiornamento del fondo per le posizioni organizzative in ossequio alla pre intesa economica 2023;

e) in data 27.12.2023 è stato acquisito al prot. n. 74538, il verbale n. 142 del 22.12.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2023, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);

f) la Giunta Comunale con deliberazione n. 491 del 28.12.2023, esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2023;

g) in data 29.12.2023 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2023;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 958 del 29.03.2024 con cui è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL 16.11.2022, con decorrenza giuridica 01.01.2023 e il relativo schema di domanda ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal CCDI parte economica 2023, ed in particolare all'art. 5, comma 2 (Sistema delle progressioni economiche orizzontali), che stabilisce quanto segue:

*“Per l'anno 2023 viene stanziata la somma di € 40.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno 3 anni di anzianità nella posizione economica/ differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50% per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero di aventi diritto che partecipano alla selezione”;*

**Visto** l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

**Visto** la Delibera G.C. n. 453 del 13.12.2023 di recepimento del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021;

**Visto** l'art. 14 del CCNL FL vigente rubricato “progressioni economiche all'interno delle aree”,

**Visto** l'art. 32 del CCDI 2023-2025 rubricato “Progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento e requisiti di ammissione alle selezioni” che prevede:

- Al comma 3 le regole da applicare in caso di parità di punteggio: “a parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità nella posizione economica. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella Pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nell'Ente. In caso di ulteriore parità, sarà data precedenza al dipendente più giovane di età”

- Al comma 4 i requisiti minimi di partecipazione:

a. “non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica”;

b. “non aver ricevuto nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa”

- Al comma 5 il rinvio all'allegato A contenente la scheda di valutazione per l'attribuzione del punteggio

**Visto** l'Allegato A al CCDI 2023-2025, contenente i criteri per la valutazione del punteggio per le progressioni economiche all'interno delle aree;

**Dato atto che**

- entro il termine di scadenza dell'Avviso (15.04.2024 h. 14.00) sono state acquisite al protocollo generale dell'Ente n. 38 domande di partecipazione;
- all'esito dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di partecipazione è stato predisposto l'elenco delle domande ammesse e delle domande escluse per assenza dei requisiti;
- con Determina dirigenziale n.1639 del 10.06.2024 è stato approvato l'elenco delle domande ammesse (n. 27) e delle domande escluse (n. 11);

**Visto** il verbale della Commissione di valutazione formata da tutti i Dirigenti, riunitasi in data 25.06.2024 per l'esame delle domande di partecipazione e la compilazione delle schede per la formazione delle graduatorie per ciascuna area professionale trasmessa all'area finanziaria per gli adempimenti successivi (prot. n. 41661 del 28.06.2024);

**Visto che** le schede di attribuzione del punteggio sono state trasmesse a tutti i partecipanti;

**Visto** il verbale della seconda seduta della Commissione di valutazione, riunitasi in data 3.07.2024, per l'analisi dell'istanza di riesame prot. n. 41679/2024;

**Visto** le graduatorie approvate dalla Commissione di valutazione, allegate al verbale del 25.06.2024, divise per ciascuna Area professionale;

**Precisato che** in base all'art. 5 CCDI 2023-2025 i differenziali stipendiali vengono attribuiti in misura non superiore al 50% per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero degli aventi diritto che partecipano alla selezione, con arrotondamento, ove necessario, per eccesso, in base a quanto stabilito dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16-05-2019;

**Verificato che** gli esiti della selezione rispettano il predetto limite, in quanto:

<b>Area di inquadramento</b>	<b>n. istanze ammesse alla partecipazione</b>	<b>n. dei dipendenti beneficiari della selezione (50%)</b>
Funzionari ed EQ	4	2
Istruttori	10	5
Operatori Esperti	5	3
Operatori Base	8	4
Totale	27	14

**Visto** gli esiti della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2023, da cui è possibile ricavare i seguenti prospetti:

- elenco idonei per ciascuna Area
- elenco vincitori per ciascuna Area
- differenze stipendiali per ciascun vincitore dall'1/1/2023 al 30/6/2024;

**Considerato che** la spesa da finanziare con il presente provvedimento è da imputarsi al Fondo risorse decentrate anno 2023 ove è stata stanziata la somma complessiva di € 40.000,00, mentre per il finanziamento della quota che ricade negli anni successivi (2024) si farà riferimento alle risorse accantonate nei fondi annuali di competenza a valere sul fondo per i differenziali stipendiali, e per gli importi di seguito riportati:

<b>DIFFERENZA PER AREA DI INQUADRAMENTO</b>	<b>GEN- DIC. 2023</b>	<b>GEN- GIU 2024</b>	<b>TOTALE</b>
Funzionari ed EQ	3.200,00	1.476,92	4.676,92

Istruttori	3.750,00	1.730,75	5.480,75
Operatori Esperti	1.950,00	900,00	2.850,00
Operatori Base	2.200,00	761,55	2.961,55
TOTALE	11.100,00	4.869,22	15.969,22

**Ritenuto**, pertanto di approvare gli esiti della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2023, che saranno attribuiti al personale dipendente collocato nelle graduatorie in posizione di vincitori, con decorrenza dal 01.01.2023, così come indicato nel prospetto riepilogativo dei vincitori della selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**Visto** la Delibera G.C. n. 9/2022 di aggiornamento della D.G.C. n. 12/2020, con la quale si è provveduto all'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi assegnati alle Aree Omogenee;

**Richiamato** il Decreto Sindacale n. 20/2014 di attribuzione dell'incarico dirigenziale dell'Area Finanziaria ai sensi degli artt. 107 e 109 del tuel;

**Visto** il T.U.E.L. n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Uffici e Servizi adottato con Delibera G.C. n. 465 del 29.12.2022;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Ritenuto** di provvedere,

#### DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
1. **Di approvare** i lavori della Commissione di valutazione delle istanze di partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2023, giusto verbali prot. n. 41661 del 28.06.2024 e n. 42796 del 04.07.2024 trasmessi all'Area Finanziaria per gli adempimenti successivi (prot. 41661 del 28.06.2024);
2. **Di approvare** gli esiti della selezione in oggetto riportati nei prospetti riepilogativi per ogni Area di inquadramento così denominati:
  - elenco idonei per ciascuna Area
  - elenco vincitori per ciascuna Area
  - differenze stipendiali per ciascun vincitore dall'1/1/2023 al 30/06/2024;
3. **Di dare atto** che l'esito della presente procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area, come disposto dall'art. 14, comma 6 CCNL 16.11.2022;
4. **Di dare atto che** la spesa da finanziare con il presente provvedimento è da imputarsi al Fondo risorse decentrate anno 2023 ove è stata stanziata la somma complessiva di € 40.000,00, mentre per il finanziamento della quota che ricade negli anni successivi (2024) si farà riferimento alle risorse accantonate nei fondi annuali di competenza per i differenziali stipendiali, e per gli importi di seguito riportati

DIFFERENZA PER AREA DI INQUADRAMENTO	GEN- DIC. 2023	GEN- GIU 2024	TOTALE
Funzionari ed EQ	3.200,00	1.476,92	4.676,92
Istruttori	3.750,00	1.730,75	5.480,75
Operatori Esperti	1.950,00	900,00	2.850,00
Operatori Base	2.200,00	761,55	2.961,55
TOTALE	11.100,00	4.869,22	15.969,22

5. **Di attribuire** a tutti i vincitori della selezione per i differenziali stipendiali 2023 il primo differenziale stipendiale previsto dal CCNL 16.11.2022 e il conseguente valore delle differenze economiche, con decorrenza dal 01.01.2023 al 30/06/2024;

6. **Di imputare** la spesa per differenziali di € 11.100,00 all'impegno 836 cap. 32307 e la spesa di € 4.869,22 all'impegno n. 253 cap. 32307 del bilancio corrente esercizio finanziario, oltre oneri per cpdel ed irap a carico ente da prelevare sui capitoli di spesa 32306 e 35103 del bilancio corrente esercizio;
7. **Di accertare** l'economia di spesa di € 30.900,00 sull'impegno 240 CAP. 32307 da acquisire al Fondo risorse decentrate 2024;
8. **Di pubblicare** le graduatorie finali e l'elenco dei vincitori della selezione di cui sopra, all'albo pretorio on line dell'ente e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, dando termine di giorni 15 per la presentazione di eventuali opposizioni;
9. **Di dare atto che** il responsabile del procedimento è la dr.ssa M. Luisa Pignatelli, titolare di incarico di E.Q.;
10. **Di autorizzare** l'Ufficio stipendi all'esecuzione della presente determinazione con le competenze del mese di luglio 2024;
11. **Di dare atto che** le disposizioni in oggetto vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro nell'esercizio dei poteri datoriali, e pertanto, avverso al presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale dinanzi al Giudice ordinario, nel termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

16/07/2024

IL DIRIGENTE

**D.Ssa Monica Tallini**

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.277 del 16/07/2024****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<b>Impegno di spesa</b>	2024 253/0	<b>Data:</b> 16/01/2024	<b>Importo:</b> 155.000,00
<b>Oggetto:</b>	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI - Art. 5 Sistema delle progressioni economiche orizzontali - PEO anni precedenti			
<b>Capitolo:</b>	2024 32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b>	1.01.01.01.004	
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 45 DEL 10/05/2023			
<b>Beneficiario:</b>	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<b>Impegno di spesa</b>	2024 836/0	<b>Data:</b> 27/03/2024	<b>Importo:</b> 40.000,00
<b>Oggetto:</b>	QUOTA fondo 2023 - DIFFERENZIALI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE EX ART. 79 COMMA 1 BIS DEL CCNL 2019/2021			
<b>Capitolo:</b>	2024 32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b>	1.01.01.01.002	
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 45 DEL 10/05/2023			
<b>Beneficiario:</b>	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI			



**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.277 del 16/07/2024**

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<i>Impegno di spesa</i>	2024 248/0	<b>Data:</b> 15/01/2024	<b>Importo:</b> 85.811,00
<b>Oggetto:</b>	CPDEL su trattamento economico accessorio			
<b>Capitolo:</b>	2024 32306	CPDEL su trattamento economico accessorio		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.02.01.001		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 45 DEL 10/05/2023			
<b>Beneficiario:</b>	0016501 - AGENZIA DELLE ENTRATE - EX CPDEL -			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<i>Impegno di spesa</i>	2024 249/0	<b>Data:</b> 15/01/2024	<b>Importo:</b> 60.000,00
<b>Oggetto:</b>	IRAP su trattamento economico accessorio			
<b>Capitolo:</b>	2024 35103	IRAP su trattamento economico accessorio		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0102	<b>SIOPE:</b> 1.02.01.01.001		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 45 DEL 10/05/2023			
<b>Beneficiario:</b>	0016504 - AGENZIA DELLE ENTRATE - IRAP -			

.....

CASSINO li, 16/07/2024

Il Responsabile del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 1994**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate**

Oggetto: **SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2023 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2023. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI**

Nr. adozione settore: **277**                      Nr. adozione generale: **1898**

Data adozione: **16/07/2024**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate )

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 16/07/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 16/07/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

**Determinazione nr. 1898 del 16/07/2024**

**OGGETTO:** SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2023 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2023. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 18/07/2024

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Monica TALLINI

**DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2023 CON DECORRENZA 01.01.2023 - ELENCO VINCITORI- AREA FUNZIONARI e E. Q. -**

PROTOCOLLO	DATA	MATRICOLA	VAL. 2020	VAL. 2021	VAL 2022	VALORE MEDIA 2020/2022	PUNTEGGIO VALUTAZIONE	EX. CAT. ECON.	DIFFERENZIALE DA APPLICARE	DATA ULTIMO DIFF. ST.	MESI AL 29-03-24	PUNTEGGIO ANZIANITA'	PUNTEGGIO FORMAZIONE	TOTALE PUNTI
21444	04/04/2024	493	95,7	100	94,8	96,83	50	D3	1	01/12/2018	64	32	0,00	82,00
24071	16/04/2024	1194	85	100	100	95	50	D1	1	01/12/2019	52	26	3,00	79,00

**DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2023 CON DECORRENZA 01.01.2023  
- VINCITORI SELEZIONE DIPENDENTI AREA ISTRUTTORI -**

PROTOCOLLO	DATA	MATRICOLA	VAL. 2020	VAL. 2021	VAL 2022	VALORE MEDIA 2020/2022	PUNTEGGIO VALUTAZIONE	EX. CAT. ECON.	DIFF. DA APPLICARE	ULTIMO DIFF. ST.	MESI AL 29-03-2024	PUNTEGGIO ANZIANITA'	PUNTEGGIO FORMAZIONE	TOTALE PUNTI
22073	08/04/2024	27	100	98	98	98,67	50,00	C3	1	01/12/2018	64	32	1,00	83,00
23134	11/04/2024	121	93,6	100	93,6	95,73	50,00	C6	1	01/01/2019	63	31,5	0,00	81,50
23458	12/04/2024	1176	88	92	98	92,67	45,00	C1	1	02/09/2019	55	27,5	7,00	79,50
23754	15/04/2024	1053	100	100	100	100,00	50,00	C1	1	02/09/2019	55	27,5	1,50	79,00
21753	04/04/2024	113	93,6	100	82	91,87	45,00	C6	1	01/12/2018	64	32	0,00	77,00

**DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2023 CON DECORRENZA 01.01.2023 - VINCITORI SELEZIONI DIPENDENTI AREA OPERATORI ESPERTI**

PROTOCOLLO	DATA	MATRICOLA	VAL. 2020	VAL. 2021	VAL 2022	VALORE MEDIA 2020/2022	PUNTEGGIO VALUTAZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	EX. CAT. ECON.	DIFFERENZIALE DA APPLICARE	ULTIMO DIFF. ST.	MESI AL 29-03-2024	PUNTEGGIO ANZIANITA'	PUNTEGGIO FORMAZIONE	TOTALE PUNTI	MAGGIORAZIONE 3%
22740	10/04/2024	1159	82	82	84	82,67	35,00	Operatori Esperti	B3-B1	1	01/07/2016	93	40	5,00	82,40	2,4
22237	08/04/2024	38	96,4	96,4	98,2	97,00	50,00	Operatori Esperti	B3-B7	1	01/12/2018	64	32	0,00	82,00	
20920	02/04/2024	60	81	92,56	98,2	90,59	45,00	Operatori Esperti	B3-B8	1	01/12/2018	64	32	0,00	77,00	

**DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2023 CON DECORRENZA 01.01.2023 - VINCITORI SELEZIONE DIPENDENTI AREA OPERATORI BASE**

PROTOCOLLO	DATA	MATRICOLA	DATA CESSAZIONE	VAL. 2020	VAL. 2021	VAL. 2022	VALORE MEDIA 2020/2022	PUNTEGGIO VALUTAZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	EX. CAT. ECON.	DIFF. DA APPLICARE	ULTIMO DIFF. ST.	MESI AL 29-03-2024	PUNTEGGIO ANZIANITA'	PUNTEGGIO FORMAZIONE	TOTALE PUNTI
21321	45385	639		90	96,96	98,1	95,02	50	Operatori Base	A4	1	01/01/2019	63	31,5	0	81,5
22212	45390	647		88,6	89,6	89,6	89,27	40	Operatori Base	A4	1	01/01/2019	63	31,5	0,5	72
23190	45393	636		85,2	87,9	87,9	87,00	40	Operatori Base	A4	1	01/12/2018	64	32	0	72
23117	45393	665	31/12/2023	92,4	84	82	86,13	40	Operatori Base	A4	1	01/01/2019	63	31,5	0	71,5