



Comune di Cassino

Proposta nr. 1964 Del 31/07/2025 -

Num. settoriale 312

Determinazione nr. 1816 del 31/07/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER
L'INDIVIDUAZIONE DI GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2
UNITÀ A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 12 MESI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE -
AREA DEGLI ISTRUTTORI

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 140 del 25.03.2025;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visto il decreto legge n. 25 del 14.03.2025, convertito in legge n. 69/2025;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9 del 11.01.2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, e aggiornato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali, come da ultimo modificata dalla D.G.C. n. 255 del 20.05.2025;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'assunzione di n. 8 unità di Agente di Polizia locale- Area Istruttori, a tempo pieno e determinato;
- con nota prot. n. 13017 del 26.02.2025 il Dirigente dell'Area Sicurezza ha richiesto la proroga del

termine di scadenza di n. 5 contratti a tempo determinato, per assicurare la prosecuzione del rapporto di lavoro delle unità in servizio, nelle more del reclutamento di ulteriori Agenti di Polizia locale;

- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025 è stato approvato il primo aggiornamento del Piano dei fabbisogni 2025- 2027, con la definizione, in ordine al reclutamento degli Agenti di Polizia locale a tempo determinato, della seguente linea di indirizzo politico:
 - a. proroga di n. 5 contratti a tempo determinato e reclutamento di ulteriori n. 3 unità a tempo pieno e determinato di 12 mesi (in luogo di n. 8 di cui alla programmazione approvata con D.G.C. n. 51/2025), con scorrimento graduatorie di altri Enti in corso di validità, o in subordine, con indizione di procedura concorsuale;
 - b. in subordine, per ogni rapporto contrattuale in essere non prorogato per cause indipendenti dalla volontà dell'Ente, corrispondente incremento delle unità da reclutare a tempo pieno e determinato di 12 mesi, tramite con scorrimento graduatorie di altri Enti, fino a concorrenza di n. 8 posti;

Rideterminato in n. 6 il numero delle unità da assumere con contratto a tempo pieno e determinato di 12 mesi, previa attuazione di n. 2 proroghe contrattuali delle posizioni in scadenza;

Dato atto che con determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025 è stata indetta una procedura di assunzione di n. 06 unità del profilo di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato di dodici mesi, in attuazione del piano assunzionale approvato con D.G.C. n. 155/2025, con attingimento da graduatorie concorsuali di altri Enti, vigenti e non gravate da ricorsi, approvate per il medesimo profilo, categoria e rapporto giuridico, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 3 comma 8, lett b) del regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319 del 27.07.2023;

Visto la determina dirigenziale n. 1098 del 07.05.2025 di individuazione della graduatoria approvata dal Comune di Monte San Giovanni Campano (FR) come idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente, in applicazione delle prescrizioni riportate nell'avviso pubblico, nonché a seguire, della graduatoria approvata dal Comune di Guarcino, successivamente quella del Comune di Paliano, e da ultimo quella del Comune di Palombara Sabina;

Dato atto che

- all'esito dello scorrimento della graduatoria ceduta dal Comune di Monte San Giovanni Campano è stata disposta l'assunzione di n. 1 unità, giusta determina dirigenziale n. 1325 del 06.06.2025, con presa di servizio in pari data;
- all'esito dello scorrimento della graduatoria ceduta dal Comune di Guarcino è stata disposta l'assunzione di n. 2 unità, giusta determine dirigenziali n. 1323 e n. 1324 del 06.06.2025, con presa di servizio in pari data;
- all'esito dello scorrimento della graduatoria ceduta dal Comune di Paliano è stata disposta l'assunzione di n. 1 unità, giusta determina dirigenziale n. 1412 del 18.06.2025, con presa di servizio in data 20.06.2025;
- il procedimento di scorrimento della graduatoria ceduta dal Comune di Palombara Sabina ha avuto esito negativo, per assenza di candidati idonei disponibili ad accettare la proposta di assunzione;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 308 del 10.06.2025 con la quale, tra l'altro, è stato espresso indirizzo politico favorevole all'individuazione diretta dell'Ente con cui stringere accordo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale, per l'ipotesi di mancata copertura di tutti i posti vacanti indicati nell'avviso approvato con determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025, in conformità a quanto previsto dall'art. 3 comma 8, lett b) del Nuovo Regolamento approvato con D.G.C. n. 319/2023;

Atteso che con delibera di Giunta comunale n. 369 dell'08.06.2025, in esecuzione di quanto previsto con D.G.C. n. 308/2025, è stato approvato lo schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale del Comune di Sora, per il completamento della provvista di personale indicata nella D.G.C. n. 155/2025;

Dato atto che all'esito dell'interpello dei candidati idonei collocati nella graduatoria ceduta dal Comune di Sora non è stata individuata alcuna unità in possesso dei requisiti di accesso prescritti dal Regolamento comunale,

disponibile all'assunzione;

Attesa l'urgente necessità di provvedere al reclutamento di n. 2 unità di Agenti di Polizia locale per completare la provvista indicata con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025, al fine di fronteggiare la grave condizione deficitaria del Servizio Sicurezza, all'esito del risultato parziale raggiunto con la procedura indetta con determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025;

Considerato che per coniugare le esigenze di celerità dei procedimenti di assunzione del personale con i principi che regolano l'accesso agli impieghi pubblici, vale a dire imparzialità, trasparenza, economicità, efficienza ed efficacia, si può validamente fare ricorso anche a graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti, valide a termini di legge in applicazione dell'art 9 comma 1 legge 16 gennaio 2003 n. 3 e s.m.i;

Ritenuto a tal fine necessario avviare una nuova procedura di interpello per individuazione di graduatorie concorsuali da cui attingere tramite scorrimento per la copertura di n. 2 posti residui, a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi, in attuazione della previsione di fabbisogno di cui alla D.G.C. n. 155/2025;

Visto che in base all'art. 3, comma 8, del Regolamento per le procedure Concorsuali del Comune di Cassino approvato con delibera della Giunta Comunale n. 319 del 27.07.2023:

“L'Ente al fine di rispondere ai principi di funzionalità e ottimizzazione delle risorse, così come prescrive l'art. 91 comma 1 del T.U.E.L 18 agosto 2000, n. 267 ed in relazione al disposto dell'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, e dell' art. 3 comma 61 della Legge 350/2003 per la copertura di posti vacanti disponibili, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità per qualifica, categoria e regime giuridico dei posti da ricoprire, può deliberare l'utilizzazione di graduatorie di altri enti e/o di idonei nell'ambito del piano annuale e triennale del fabbisogno del personale (PTFP) nel rispetto dei vincoli dettati alle assunzioni come capacità, come condizioni e nel rispetto delle procedure disciplinate dal presente regolamento.

Le motivazioni alla base di tale scelta consistono nella semplificazione dei procedimenti di selezione;

- *nell'economicità degli atti;*
- *nella riduzione dei tempi;*
- *nel risparmio dei costi per l'espletamento delle procedure concorsuali.*

La concreta utilizzazione di graduatorie di altri enti è preceduta dall'esito negativo sia della comunicazione di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, sia della procedura di mobilità volontaria di cui all'articolo 30 dello stesso decreto ove attivata e necessaria.

La utilizzazione di graduatorie può essere disposta sia per assunzioni a tempo indeterminato sia per assunzioni a tempo determinato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da ricoprire, e tale procedura può essere attivata sia per concorsi che altre PA devono ancora bandire, sia per concorsi in fase di espletamento, sia per concorsi le cui graduatorie siano già state approvate, previo preventivo accordo tra le Amministrazioni. Nel caso di assunzioni a tempo determinato possono essere utilizzate per scorrimento le graduatorie a tempo indeterminato di un'altra Amministrazione pubblica, previo accordo tra enti e senza la sottoscrizione di specifica convenzione.

L'Ente può avvalersi della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate sulla base delle seguenti priorità:

1. *la graduatoria dell'ente con la sede più vicina;*
2. *la graduatoria di più recente formazione;*
3. *la graduatoria che è stata meno utilizzata in relazione al numero di vincitori.*

Nel caso in cui i criteri precedenti non fossero rispettati, il Comune di Cassino procederà utilizzando la graduatoria dell'Ente o degli Enti disponibili alla concessione della graduatoria medesima.

L'intesa si concretizza con la stipula di una convenzione in cui sono in particolare disciplinate le modalità di utilizzo delle graduatorie ed in cui può essere previsto che l'ente utilizzatore corrisponda all'ente che ha approvato la graduatoria un rimborso per una quota delle spese dallo stesso sostenute per la indizione e lo svolgimento del concorso stesso.

Al fine di individuare la graduatoria da utilizzare per il reclutamento delle unità del fabbisogno di personale,

l'Ente tenuto conto anche delle vigenti disposizioni sul contingentamento del numero degli idonei, stabilisce due criteri:

- a) *qualora il numero delle unità di personale da assumere per scorrimento NON sia superiore a tre (numero posti totali per lo stesso profilo professionale) si procede, previo indirizzo della Giunta sui criteri da assegnare al Dirigente responsabile del servizio risorse umane per la selezione di idonei in graduatorie di altri Enti, con la pubblicazione sul Portale Unico di Reclutamento e nell'Albo Pretorio on line e nella sezione "Bandi di concorso" del sito web comunale, di apposito avviso rivolto ai soggetti collocati nelle graduatorie in corso di validità in base alle disposizioni vigenti e nel rispetto dei criteri individuati, approvate da enti appartenenti al comparto Funzioni Locali in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni per la copertura di posti a indeterminato in profilo professionale analogo o equivalente a quello che l'Amministrazione intende ricoprire, per un periodo non superiore a 10 giorni decorrenti dal giorno di pubblicazione sul Portale. I soggetti collocati nelle graduatorie di cui al precedente alinea possono presentare, nel termine di pubblicazione del relativo avviso pubblico, specifica manifestazione di interesse affinché l'Ente utilizzi la graduatoria nella quale risultano collocati. Scaduti i termini di pubblicazione dell'avviso pubblico, il Servizio personale contatta, le Amministrazioni pubbliche detentrici delle graduatorie segnalate dai candidati che hanno inoltrato manifestazione di interesse, al fine di verificare la disponibilità delle medesime Amministrazioni all'utilizzo delle stesse graduatorie. Alle Amministrazioni detentrici delle graduatorie individuate è assegnato un termine non inferiore a 7 giorni per comunicare la propria disponibilità in merito all'utilizzo della propria graduatoria. Nel caso in cui più Enti abbiano, nei tempi sopra indicati, espresso la disponibilità all' utilizzo da parte del Comune delle proprie graduatorie vigenti e non gravate da ricorsi e contenziosi, si procede alla scelta utilizzando i seguenti criteri di priorità come sopra definiti. Individuata la graduatoria, il Servizio personale procede al suo utilizzo durante tutto il periodo della sua validità definita ai sensi di legge, previo accordo con l'Amministrazione detentrici, mediante scorrimento, in base all'ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente ivi collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine di 5 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione programmata. Il Comune di Cassino si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato posizionato utilmente qualora, a seguito di colloquio, non venga ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire";*

Precisato che il preventivo indirizzo della Giunta sui criteri per la selezione degli idonei, previsto dalla norma sopracitata, risulta espresso in parte nella D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025, in relazione alle modalità di attuazione del reclutamento, ed in parte nel Regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023, in relazione alle modalità di individuazione della graduatoria da cui attingere e di valutazione dell'idoneità dei candidati che manifestano il consenso all'assunzione (art. 3, comma 7);

Considerato che per coniugare le esigenze di celerità dei procedimenti di assunzione del personale con i principi che regolano l'accesso agli impieghi pubblici, vale a dire imparzialità, trasparenza, economicità, efficienza ed efficacia, si può validamente fare ricorso anche a graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti, valide a termini di legge in applicazione dell'art 9 comma 1 legge 16 gennaio 2003 n. 3 e s.m.i;

Precisato che la pubblicazione di un ulteriore avviso di manifestazione di interesse per l'individuazione di n. 2 unità a completamento della previsione assunzionale di cui alla D.G.C. n. 155/2025, consente di acquisire direttamente candidature da parte di idonei in graduatorie concorsuali, approvati da altri Enti locali anche al di fuori della Regione Lazio, interessati all'assunzione presso il Comune di Cassino, ampliando la platea dei partecipanti rispetto a quella individuata nella procedura indetta con determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025, in base all'art. 3, comma 8 lett. b del regolamento comunale,;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Dato atto che, trattandosi di procedura di reclutamento di personale a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi, non vige l'obbligo della comunicazione preventiva ex art. 34 bis D.Lgs 165/2001;

Richiamati l'art. 9, comma 1 della Legge n. 3/2003 e l'art. 3, comma 61, della Legge 350/2003;

Visto l'art. 35 comma 5 ter D.lgs 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 3 del D.L. 14.03.2025 n. 25, ed in particolare l'ultima alinea, che dispone:

“Espletata la verifica di cui all'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, purché in presenza di profili professionali sovrapponibili a quelli individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato o tempo indeterminato, mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti ovvero, previo accordo, di quelle di altra amministrazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, lettera b)-bis, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74”;

Accertato e dichiarato che l'Ente non dispone di propria graduatoria concorsuale vigente per il profilo professionale ricercato;

Ritenuto necessario provvedere al reclutamento delle n. 2 unità a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi, a completamento di quanto previsto nel piano assunzionale 2025;

Richiamato l'art. 60 CCNL 16.11.2022 che, in tema di contratti a tempo determinato, stabilisce:

- al comma 1, che gli enti locali possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 D.Lgs n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- al comma 2, che i contratti a tempo determinato hanno una durata massima di 36 mesi;
- al comma 4, lett. e), l'esclusione del limite quantitativo di cui al precedente comma 3 per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale;

Richiamato altresì l'art. 36 D.Lgs n. 165/2001, comma 2 che stabilisce che le P.A. possono stipulare i contratti a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35;

Richiamata la determina dirigenziale n. 1098 del 07/05/2025 in ordine alle specifiche ragioni che giustificano il ricorso all'assunzione a tempo determinato;

Visto il bilancio di previsione 2025/2027 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico, oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti, in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Ritenuto, pertanto, di approvare l'Avviso Pubblico di manifestazione d'interesse rivolto agli idonei utilmente collocati in graduatorie di concorsi pubblici in corso di validità- approvate da altri Enti appartenenti al comparto Funzioni Locali - di n. 2 posti di "Agente di Polizia locale", Area degli Istruttori, a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi – allegato al presente atto e che ne forma parte integrante e sostanziale;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito,

DETERMINA

Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. **Di approvare** l'Avviso Pubblico di manifestazione di interesse per la copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi, mediante utilizzo di graduatorie di altri Enti in corso di validità;
2. **Di pubblicare** l'avviso pubblico:
 - sul sito "InPA - portale Unico per il reclutamento", all'indirizzo www.InPA.gov.it;
 - all'Albo Pretorio Online del Comune di Cassino;
 - sul sito istituzionale all'indirizzo www.comunecassino.fr.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.
3. **Di dare atto** che la procedura è volta esclusivamente a consentire l'individuazione di graduatoria in corso di validità da utilizzare per scorrimento, previo accordo con l'amministrazione detentrica e non fa sorgere in capo ai partecipanti alla selezione alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Cassino;
4. **Di stabilire** che la scadenza dell'Avviso pubblico di manifestazione d'interesse approvato con la presente determinazione è fissata al 10° (decimo) giorno dalla Pubblicazione dell'Avviso sull'Albo Pretorio.
5. **Di nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli;
6. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato le misure anticorruzione previste dal vigente PIAO Sezione rischi corruttivi e trasparenza 2025/2027, approvato con delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025;
7. **Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 –bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. E) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì
Il Titolare di incarico EQ
Dott.ssa M. Luisa Pignatelli
31/07/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1964**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 12 MESI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI SITRUTTORI**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **31/07/2025**

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1964**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 12 MESI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI SITRUTTORI**Nr. adozione settore: **312** Nr. adozione generale: **1816**Data adozione: **31/07/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **31/07/2025**

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**Data **31/07/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1816 del 31/07/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 12 MESI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI SITRUTTORI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 31/07/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO