



Comune di Cassino

Proposta nr. 2020 Del 05/09/2023 -
Num. settoriale 309

Determinazione nr. 1915 del 06/09/2023

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI ALTRI ENTI PER N. 1 POSTO DI RAGIONIERE O PROFILO EQUIPOLLENTE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N. 1 ANNO DA ASSEGNARE A PROGETTI PNRR. PRESA D'ATTO ESITO PROCEDURA E INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA.

IL DIRIGENTE

Premesso che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 13.06.2023 è stato approvato il Piano straordinario di assunzioni a tempo determinato per l'attuazione dei progetti connessi al piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per la realizzazione di progetti già approvati e finanziati per questo Ente, a carico del bilancio comunale, per la durata non superiore a 12 mesi, eventualmente prorogabili, dei seguenti profili:

- 1 unità dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo tecnico;
- 1 unità dell'Area Istruttori - profilo contabile;
- 1 unità dell'Area Istruttori - profilo tecnico;

Visto che con nota protocollo n. 35431 del 15/6/2023 si provvedeva a trasmettere alla COSFEL l'istanza di autorizzazione alle assunzioni di personale per i progetti PNRR;

Atteso che la Commissione Stabilità finanziaria degli enti locali ha adottato nella seduta del 22 Giugno 2023 la decisione n. 80, trasmessa al protocollo n. 40632 in data 7/7/2023, con cui è stata approvata la Delibera n. 243 del 13/06/2023, presentata da questo Ente per l'autorizzazione ad assumere n. 3 dipendenti- ai sensi dell'art. 31 bis del decreto legge n. 152/21 convertito nella legge n.233/21 - per le esigenze connesse all'attuazione dei progetti di rigenerazione urbana e transizione digitale presentati dall'ente e ammessi al finanziamento, nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili;

Dato atto che alle assunzioni straordinarie, previste per l'attuazione degli interventi previsti nei progetti attuativi del PNRR, non si applicano gli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, ovvero la procedura di mobilità obbligatoria finalizzata alla ricollocazione del personale eccedentario delle PP.AA.,

Visto la determina dirigenziale n. 1493 del 26 giugno 2023 con la quale è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per soli esami, per 2 posti di Ragioniere, ex cat. C;

Preso atto delle note prot. 37787/37788/38408-2023 con le quali si è provveduto nel rispetto della normativa vigente a scorrere la graduatoria vigente e valida, approvata con determina n. 2431 del 24/11/2021 redatta a seguito della procedura concorsuale indetta per l'assunzione di due posti di ragioniere;

Visto le note di riscontro agli atti con le quali i tre ultimi idonei non vincitori collocati nella sopracitata graduatoria hanno dichiarato di non essere disponibili ad essere assunti a tempo pieno e determinato per le esigenze straordinarie PNRR;

Considerato che per coniugare le esigenze di celerità dei procedimenti di assunzione del personale con i principi che regolano l'accesso agli impieghi pubblici, vale a dire imparzialità, trasparenza, economicità, efficienza ed efficacia, si può validamente fare ricorso anche a graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti, valide a termini di legge in applicazione dell'art 9 comma 1 legge 16 gennaio 2003 n. 3 e s.m.i;

Rilevato che:

- l'art 3 comma 61 ultimo periodo della L. 24 dicembre 2003 n. 350 dispone che: "In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'art 9 della L. 3 del 2003, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse";

- la giurisprudenza ha affermato in più occasioni che l'utilizzo di graduatorie in corso di validità presso altre amministrazioni in luogo dell'indizione di un nuovo concorso rappresenti la regola generale alla quale attenersi al fine di ridurre la spesa pubblica e realizzare i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (cfr.: sentenza n. 14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato: TAR per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n. 4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato, ad. plen. n. 14 del 2011: sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III n. 6507 del 2011);

- la circolare n. 5 del 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica stabilisce che "pur mancando una disposizione di natura transitoria nel decreto-legge, per ovvie ragioni di tutela delle posizioni dei vincitori di concorso a tempo determinato, le relative graduatorie vigenti possono essere utilizzate solo a favore di tali vincitori, rimanendo precluso lo scorrimento per gli idonei".

- la natura a tempo determinato dell'assunzione richiesta per le esigenze straordinarie del PNRR, motiva e giustifica il ricorso allo scorrimento di graduatorie approvate da altri enti;

Preso atto della indisponibilità all'assunzione manifestata dagli ultimi tre idonei collocati nella graduatoria approvata con Determina n. 2431 del 23/11/2021 (n. 12, n. 16 e n. 17);

Visto che in base all'art. 3, comma 9, del Regolamento per le procedure Concorsuali del Comune di Cassino approvato con delibera della Giunta Comunale n.319 del 27.07.2023, "L'Ente può ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni pubbliche appartenenti al comparto Funzioni Locali, utilmente collocati in graduatorie a seguito di concorsi o selezioni indetti per la copertura di posti a tempo determinato o indeterminato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da ricoprire. L'utilizzo può avvenire previo accordo tra le amministrazioni interessate, stipulato anche successivamente all'approvazione della graduatoria. Si ricorre a tale tipo di accesso agli impieghi quando occorra semplificare i procedimenti di selezione, economizzare gli atti, ridurre i tempi ed i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti".

Attesa l'urgente necessità a ricoprire i posti previsti nel piano straordinario di assunzioni a tempo determinato per l'attuazione dei progetti connessi al piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

Visto che con propria determinazione n. 1585 del 10.07.2023 veniva approvato l'Avviso Pubblico di manifestazione di interesse per la copertura di 1 posto di RAGIONIERE o equivalente, Area degli Istruttori a tempo pieno e determinato da assegnare al P.N.R.R. – mediante utilizzo di graduatorie di altri enti in corso di validità, pubblicato all'albo pretorio on-line dal 10/07/2023 al 26/07/2023 ed in Amministrazione Trasparente, sezione bandi di concorso;

Considerato che nel termine di dieci giorni dalla pubblicazione del citato avviso sono pervenute all'Ente le candidature di idonei collocati in graduatorie approvate dagli Enti del comparto Funzioni Locali del profilo ricercato:

- Prot. 41550 del 12/7/2023 Sig.ra M.M.A. – per categoria non equivalente (Coll.re amministrativo cat. B1);
- Prot. n. 41372 del 11/11/2023 Sig. B.L. – per categoria non equivalente (Istruttore Direttivo

Contabile cat. D1);

- Prot. 41949 del 13/7/2023 Sig.ra R.P.G. – per categoria non equivalente (assistente amministrativo del comparto EPNE)
- Prot. 42334 del 17/7/2023 Sig.ra S.M. – per categoria equivalente (istruttore amministrativo cat. C1);
- Prot. 42509 del 18/7/2023 Sig. D.F.M. – per categoria equivalente (istruttore amministrativo cat. C1);
- Prot. 41732 del 13/7/2023 Sig. P.A. – per categoria equivalente (istruttore contabile cat. C1);
- Prot. 42033 del 14/7/2023 Sig. M.V. – per categoria equivalente (istruttore contabile cat. C1);
- Prot. 42030 del 14/7/2023 Sig. V.L. – per categoria equivalente (istruttore amministrativo – contabile cat. C1);
- Prot. 41330 del 11/7/2023 Sig. L.A.L. – per categoria equivalente (istruttore amministrativo – contabile cat. C1);

Visto le note trasmesse agli Enti, conservate nel fascicolo, assegnando loro un termine di 10 giorni per il riscontro positivo alla disponibilità all'utilizzo della graduatoria da parte del Comune di Cassino:

Visto che nei termini assegnati con la nota proto. n. 43650 del 24/07/2023 è pervenuta la nota protocollo n. 45776 del 03.08.2023 da parte del Comune di Cesa (CE), che trasmetteva la determinazione n. 899 del 26.10.2022 con cui è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a Tempo parziale (50%) ed indeterminato di n. 1 (una) unità-categoria C– Profilo professionale Istruttore Contabile – CCNL funzioni locali nonché la delibera di G.C. n. 198 del 25/7/2023 di indirizzo all'utilizzo della graduatoria del profilo di istruttore contabile in favore del Comune di Cassino;

Atteso, altresì, che è pervenuta anche la nota protocollo n. 45776 del 04.08.2023 (ricevuta in data 03.08.2023), da parte del Comune di Arienzo (CE), che trasmetteva la determinazione n. 337 del 03.04.2023 con cui è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a Tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (una) unità- categoria C, pos. economica C1– Profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile – Area istruttori del CCNL funzioni locali;

Accertato che i profili di Istruttore Amministrativo Contabile e di Istruttore Contabile, ex cat. C, sono equivalenti al profilo di Ragioniere;

Tenuto conto che, secondo i più recenti orientamenti giurisprudenziali-amministrativi e contabili che si sono occupati della problematicità dello scorrimento delle graduatorie di altri enti, il regime del tempo di lavoro non rileva ai fini dello scorrimento delle graduatorie da parte di enti terzi in quanto *“affinché una graduatoria possa essere utilizzata per la copertura di un posto resosi disponibile, è sufficiente che vi sia corrispondenza sostanziale tra le categorie professionali di inquadramento come tratteggiate del CCNL di Comparto, ben potendosi prescindere da ulteriori elementi di dettaglio, compresi il profilo, le mansioni (tutte esigibili all'interno della categoria), l'organizzazione temporale e la durata del rapporto lavorativo”* (TAR Sicilia, Sez. II, 22.07.2022, n. 2363 – TAR Campania – Salerno, Sez. II, n. 680/2021) e che, pertanto per la copertura di un posto a tempo pieno è possibile anche utilizzare la graduatoria di un concorso bandito da altro Ente per posti a tempo parziale in quanto la finalità da cogliere per le amministrazioni è l'opportunità che la normativa offre di non attivare concorsi ma di attingere a graduatorie già formate;

Atteso che l'assunzione è urgente e indifferibile e a tempo determinato e che il Comune titolare della graduatoria a tempo part time si è espresso favorevolmente al suo utilizzo per l'assunzione a tempo pieno e determinato da parte di questo ente ed inoltre per il suo utilizzo non richiede compartecipazione alla spesa e oneri vari;

Rilevato in base al regolamento comunale che *“Nel caso in cui più Enti abbiano, nei tempi sopra indicati, espresso la disponibilità all' utilizzo da parte del Comune delle proprie graduatorie vigenti e non gravate da ricorsi e contenziosi, si procede alla scelta utilizzando i seguenti criteri di priorità, nell'ordine:*

Criterio Territoriale

- *graduatorie di Enti Locali che hanno la sede più vicina al Comune di Cassino.*

Criterio Meritocratico:

- *nel caso di presenza di più graduatorie valide all'interno dello stesso ambito territoriale di cui al precedente capoverso per posizioni della stessa categoria, professionalità e regime giuridico, rispetto a quella ricercata, si procederà a scorrere la graduatoria in cui il candidato è collocato nella posizione più elevata in graduatoria;*

Criterio Cronologico:

- *nel caso di presenza di più graduatorie valide all'interno dello stesso ambito territoriale in cui gli idonei risultano collocati nella medesima posizione in graduatoria, si procederà a scorrere la graduatoria di più recente approvazione, in quanto considerata maggiormente idonea ad assicurare effettivi livelli di preparazione e a tutelare l'esigenza del Comune di assumere personale il più possibile aggiornato.*

Individuata la graduatoria, il Servizio personale procede al suo utilizzo durante tutto il periodo della sua validità definita ai sensi di legge, previo accordo con l'Amministrazione detentrici, mediante scorrimento, in base all'ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente ivi collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine di 5 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione programmata.

Il Comune di Cassino si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato posizionato utilmente qualora, a seguito di colloquio, non venga ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire”.

Dato atto che:

- le graduatorie concorsuali del Comune di Cesa e del Comune di Arienzo soddisfano i criteri della ricerca effettuata dall'Ente;
- in base al criterio territoriale stabilito dall'Ente, il Comune di Cesa ha sede territoriale più vicina a quella del Comune di Cassino, come risulta dai calcoli effettuati tramite portale ACI e allegati al presente atto e, pertanto, risulta soddisfatto il criterio territoriale per l'individuazione della graduatoria da utilizzare previo accordo da sottoscrivere con il Comune titolare;

Ritenuto di dover provvedere, ai sensi delle sopra richiamate disposizioni regolamentari:

- A) a prendere atto della disponibilità acquisita dal Comune di Cesa (CE) e dal Comune di Arienzo (CE) di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità, ex cat. C del profilo di ragioniere;
- B) ad individuare, in base al criterio territoriale, la graduatoria del Comune di Cesa da utilizzare per lo scorrimento in precedenza al Comune di Arienzo;
- C) a sottoporre alla Giunta Comunale l'approvazione dell'accordo di utilizzo della graduatoria con il Comune di Cesa;
- A) ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine cronologico, assegnando un termine di 5 giorni per accettare la proposta di assunzione nei ruoli del Comune di Cassino come Ragioniere (o equivalente) ex cat. C1, ora Area degli Istruttori;
- B) a provvedere in caso di accettazione, ai sensi dell'avviso pubblico approvato con la determinazione n. 1585 del 10.07.2023, all'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione.

L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato posizionato utilmente qualora, a seguito di colloquio, non venga ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire. Se le verifiche avranno esito negativo non si procederà alla stipula del contratto di lavoro e si avvierà il procedimento per l'assunzione di altro soggetto.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera del Consiglio comunale n. 100/2022 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2021;

Visto il DUP 2023/2025 approvato con delibera di C.C. n. 12 del 22 marzo 2023, aggiornato con successiva delibera di C.C. n. 45 del 10 maggio 2023 ed in particolare la sezione operativa del programma del fabbisogno del personale approvata dall'Amministrazione comunale che, nell'ottica di rafforzare l'azione strategica del 2023/2025 ha tracciato, compatibilmente con i parametri economici/finanziari certificati sulla base del D.M. 17/3/2020, il programma del fabbisogno occupazionale 2023/2025, rilevando che il fabbisogno emergente per l'anno in corso debba essere stato proiettato anche al potenziamento dei servizi assegnati alle attività tecnico-contabili che trattano il P.N.R.R., per il buon esito dei finanziamenti ricevuti;

Visto il P.I.A.O. 2023/2025, approvato con Delibera G.C. n. 265 del 20.06.2023;

Visto il rendiconto 2022, approvato con delibera del C.C. n.46 del 15.05.2023, da cui risulta il prospetto della verifica degli equilibri ai sensi dell'art. 1 comma 821 della Legge n. 145/2018;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Visto l'art. 1 e 1bis del D.L. n. 80/2021, come modificato dalla legge n. 41 del 21/04/2023 che ha previsto la possibilità per tutti gli Enti locali coinvolti nell'attuazione dei progetti del PNRR di effettuare assunzioni a tempo determinato a valere sulle risorse del PNRR al fine di rafforzare la capacità amministrativa delle amministrazioni titolari di misure PNRR e dei soggetti attuatori;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. **Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di prendere atto** ai fini ricognitivi delle risultanze dell'Avviso Pubblico di manifestazione d'interesse rivolto agli idonei utilmente collocati in graduatorie di concorsi pubblici - approvate da altri Enti appartenenti al comparto Funzioni Locali - indetto per l'assunzione a tempo pieno e determinato, della figura di Ragioniere ex cat. C, ora Area degli Istruttori, o equivalente;
3. **Di individuare** la graduatoria del Comune di Cesa (CE) del concorso pubblico per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato di n. 1 unità di cat.C, pos. econom. C1 del profilo di Istruttore Contabile, pervenuta a mezzo nota prot. 45776 del 03/08/2023, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo pieno e determinato per n. 1 anno del profilo di Ragioniere ex cat. C, ora Area degli Istruttori, o equivalente;
4. **Di dare atto** che il profilo di Istruttore Contabile è equivalente al profilo di Ragioniere;
5. **Di recepire** lo schema di accordo del Comune di Cesa (CE) allegato da sottoporre alla Giunta Comunale;
6. **Di autorizzare** l'ufficio risorse umane ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine cronologico, assegnando un termine di 5 giorni per accettare la proposta di assunzione nei ruoli del Comune di Cassino come Ragioniere;
7. **Di dare atto** che l'assunzione è subordinata alle prescrizioni previste nell'avviso di manifestazione di interesse con l'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione;
8. **Di dare atto** che si provvederà con successivo atto alla ricognizione dei candidati idonei all'assunzione;
9. **Di nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa Gaia Pascarella;
10. **Di dare atto** che il presente atto non comporta impegno di spesa o riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica –patrimoniale dell'Ente in quanto si procederà solamente ad esito della selezione all'impegno di spesa conseguente all'assunzione.
11. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente.
12. **Di pubblicare** la presente all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorsi, dando atto che la pubblicazione dell'atto assolve anche la comunicazione ai candidati partecipanti alla selezione.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il titolare di incarico EQ

Dott.ssa G. Pascarella06/09/2023

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 2020**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI ALTRI ENTI PER N. 1 POSTO DI RAGIONIERE O PROFILO EQUIPOLLENTE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N. 1 ANNO DA ASSEGNARE A PROGETTI PNRR. PRESA D'ATTO ESITO PROCEDURA E INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA.**

Nr. adozione settore: **309** Nr. adozione generale: **1915**

Data adozione: **06/09/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 06/09/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 06/09/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1915 del 06/09/2023

OGGETTO: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI ALTRI ENTI PER N. 1 POSTO DI RAGIONIERE O PROFILO EQUIPOLLENTE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N. 1 ANNO DA ASSEGNARE A PROGETTI PNRR. PRESA D'ATTO ESITO PROCEDURA E INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 06/09/2023

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Monica TALLINI