



COMUNE DI CASSINO
Provincia di Frosinone

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Ipotesi CCDI 2023

Verbale della delegazione trattante del 22.12.2023



PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data pre-intesa		22.12.2023
Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023/2025 parte normativa – Anno 2023 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Pasquale Loffredo – Presidente (firmatario) Dott.ssa Monica Tallini – componente Ing. Mario Lastoria - componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGILS FP - CISL FP - UIL FPLE – CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGILS FP - CISL FP - UIL FPLE – CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione risorse decentrate anno 2023 b) Ipotesi accordo decentrato parte economica anno 2023 c) d) .. e) ... f) ...
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, è stato acquisito il parere sulla costituzione del fondo parere n.118 del 23.6.2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 265 del 20.06.2023 è stato adottato il PIAO 2023/2025 contenente anche la sezione performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di G.C. 265 del 20.6.2023 è stato approvato il PTPCT 2023-2025 - integrato al PIAO 2023-2025. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato Gli adempimenti di pubblicazione sono assolti tramite la sezione Amministrazione Trasparente.

C_C034 - - 1 - 2023-12-22 - 0074259

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, e la relazione dell'Oiv è stata ratificata con delibera n. 219 del 23/05/2023
--	--	--

1.2 - Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali.

L'art. 79 rubricato "Fondo Risorse Decentrate: costituzione" prevede le modalità di costituzione del fondo 2023 parte fissa e parte variabile.

"1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dall'1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

2. Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018;
- b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le

Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;

d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.

4. Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2 lett. b), c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 2 non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni. Gli enti che versino in condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, come definite e disciplinate da disposizioni di legge o attuative di queste ultime, in vigore per le diverse tipologie di enti del comparto, ferma l'impossibilità di procedere ad incrementi delle complessive risorse di cui al periodo precedente, sono comunque tenuti ad applicare tutte le misure di riequilibrio previste dalle suddette disposizioni, anche in ordine alla riduzione o totale eliminazione delle risorse stesse. Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.04.1999, contenuto nell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alle risorse di cui al comma 2, lett. c) del presente articolo.

5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita.

6. La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.

7. Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

Il contratto parte normativa è stato approvato nella seduta della delegazione trattante del 28.11.2023.

a) Costituzione risorse decentrate anno 2023.

La costituzione del fondo risorse decentrate è stata approvata con la determinazione del Dirigente Risorse Umane n. 1004 del 27/04/2023 ad oggetto costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al Personale non dirigente per l'anno 2023.

Il responsabile dell'Area Economico-finanziaria, con determinazione n. 1494 del 26.06.2023, ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL del 16.11.2022 che sono riportate sul Fondo dell'anno successivo (2023) al fine di consentirne l'integrale utilizzo.

Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 42.780,84
Risorse residue di cui all'art. 79 comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 162.569,45

Inoltre l'ipotesi del CCDI economico firmato il 4.12.2023 prevede, secondo la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16/11/2022 l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79. Per cui il fondo delle posizioni organizzative pari ad € 140.728,45 è incrementato con i risparmi a regime delle P.O. in quiescenza sul fondo salario accessorio quantificati in € 20.000,00 e che, viene rideterminato in € 160.728,45 e il fondo delle risorse art. 79 va diminuito di pari importo.

Pertanto, il Fondo sulla base della pre – intesa del 22.12.2023 è aggiornato negli importi che segue:

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	538'495,62
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	18'470,40
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	10'143,96
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	71'877,27
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	14'618,50
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00

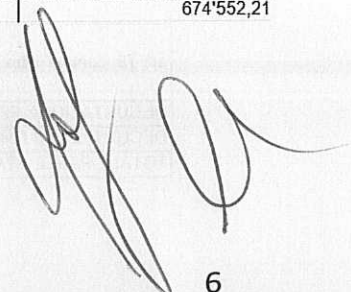
PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	10'343,45
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	11'811,46
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		85'317,00
DECURTAZIONI PARTE STABILE		41'128,45
TOTALE PARTE STABILE		549'315,21

5

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	35'000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	20'000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	41'000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, c. 4, del D.Lgs. 75/2017 (solo per Regioni e Città Metropolitane)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	0,00
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);	29'237,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	0,00
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		125'237,00

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	549'315,21
TOTALE PARTE VARIABILE	125'237,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	674'552,21



Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		674'552,21
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		218'610,36
art. 80, comma 1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente	42'780,84
art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	162'569,45
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		661'292,14

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, quantificate in € 218.610,36) dovranno essere regolate sulla base dei criteri approvati nel nuovo contratto di parte giuridica approvato nella seduta della delegazione trattante del 28.11.2023, ex articolo 80.

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI PER INDENNITA':

INDENNITA': indennità di servizio esterno

- *Descrizione. L'indennità spetta al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'importo viene erogato su base mensile.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 25.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 100*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 37*
- *criteri di attribuzione: importo da erogare nella misura di € 5,00 al giorno.*

INDENNITA': indennità specifiche responsabilità

- *descrizione: Fermo restando quanto stabilito dall'art. 84, comma 2, del CCNL 2019.2021, le indennità per le specifiche responsabilità sono disciplinate dagli atti regolamentari adottati dall'Ente in materia.*
- *Importo massimo previsto nel fondo da € 75.000,00 ad € 120.000,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.84*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 34*
- *criteri di attribuzione: previsti nel regolamento da approvarsi da parte della Giunta Comunale.*

INDENNITA': indennità di turno e reperibilità

- *descrizione: l'indennità di turno spetta al personale in turnazione mentre la reperibilità è istituita per servizio PL, manutenzione e servizi di anagrafe. L'importo viene erogato su base mensile.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 40.000,00 per turno e € 20.000,00 per reperibilità*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 30 e art. 24 del CCNL 25/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 25 e 26*

INDENNITA' : indennità condizioni di lavoro

- *descrizione l'indennità viene a remunerare lo svolgimento di attività:*
- *disagiate: secondo i criteri previsti nel contratto.*
- *Rischio per attività esposte a rischi pericolosi e dannosi per la salute*
- *implicanti maneggio valori (econoמו comunale e agenti contabili)*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 5.500,00 per maneggio valori, € 41.767,00 per disagio, € 7.500,00 per rischio.*

7

- *L'importo viene erogato su base mensile.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 33*
- *criteri di attribuzione: aumento da € 2,00 a € 5,00 al giorno per disagio e rischio e per il maneggio valori da € 2,00 ad € 5,00 per gli agenti contabili e agenti a denaro/riscuotitori/pagatori e da € 3,00 a € 6,00 per economo, sostituto economo e vice economo.*

INDENNITA' di funzione

- *Importo massimo previsto nel fondo € 16.000,00*
- *L'importo viene erogato su base mensile*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 97*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 38*
- *criteri di attribuzione: Gli enti possono erogare al personale inquadrato nell'area degli istruttori e dei Funzionari EQ che non risulti incaricato di incarico Eq, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito secondo atti regolamentari adottati dall'ente.*
- *criteri di attribuzione: graduazione prevista nel CCDI.*




PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determina del Dirigente Area Finanziaria n. 1004 del 27/04/2023. Con determina adottata dal Dirigente dell'Area Economico-finanziaria n. 1494 del 26.06.2023, sono state accertate delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL del 16.11.2022 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. Inoltre, nell'intesa CCDI economico 2023 è stato approvato l'utilizzo di € 20.000,00 con riduzione delle risorse di parte stabile ad incremento del Fondo delle retribuzioni di posizioni e di risultato dei titolari di incarico EQ.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 569.315,21
Risorse variabili	€ 125.237,00
TOTALE costituzione al lordo della riduzione	€ 694.552,21
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	€ //
Altre riduzioni di parte stabile – art. 7 comma 4, lett. u) del CCNL 16.11.2022	- € 20.000,00
Totale fondo al netto delle riduzioni	€ 674.552,21
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 42.780,84
Risorse residue di cui all'art. 79 comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 162.569,45
TOTALE	€ 879.902,50

Con riferimento all'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", si tenga presente che il personale non è aumentato rispetto al 2018 anzi si può affermare che si è ridotto.

Relativamente, invece al controllo del limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 viene salvaguardato il tetto 2016.

Art. 23 D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (Pubblicato sulla G.U. n. 130 del 7/06/2017, in vigore dal 22/06/2017)

1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.
2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità

dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. Tale limite risulta rispettato.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile, come sopra determinate, del fondo sono rideterminate in € 549.315,21 – con applicazione della riduzione di euro 20.000,00 secondo quanto previsto nella pre-intesa del 4.12.2023 e del 22.12.2023- come sotto specificato.

- Risorse storiche consolidate

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	538'495,62
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	18'470,40
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	10'143,96
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	71'877,27
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	14'618,50
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziolate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	10'343,45
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	11'811,46
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		85'317,00
DECURTAZIONI PARTE STABILE		41'128,45
TOTALE PARTE STABILE		549'315,21

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 125.237,00 e sono state individuate sulla base delle somme iscritte nel bilancio esercizio in corso e sono così determinate:

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	35'000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	20'000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	41'000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	0,00
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);	29'237,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	0,00
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		125'237,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa - € 85.317,00 – riduzione permanente ex art. 1, comma 446, della L. 147/2013
- Riduzioni del fondo per la parte variabile - nessuna
- Riduzione del fondo parte stabile ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 - nessuna

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per l'anno 2023 il predetto vincolo è rispettato.

- Riduzione della parte stabile del fondo ex articolo 7, comma 4, lettera u) dello stesso CCNL 21 maggio 2018, in base al quale la contrattazione collettiva decentrata integrativa può disporre l'aumento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, con risorse tratte dal fondo per le risorse decentrate del personale "l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67. La riduzione applicata ammonta ad € 21.128,45 ed è confermata per l'anno 2023. Inoltre, a questo importo di aggiunge l'ulteriore somma di € 20.000,00 per un totale di € 41.128,45.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 549.315,21 Riduzione art.7, comma 4, lett. U del CCNL 16/11/2022 (aggiuntiva 2023) per euro 20.000,00 (569.315,21-20.000,00=€ 549.315,21)
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 125.237,00
TOTALE	€ 674.552,21
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 42.780,84
Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	162.569,45
TOTALE	€ 879.902,50

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali STIPENDIALI ex PEO (acquisite in anni precedenti fino al 2022)	€uro 155.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€uro 60.000,00

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.611,36
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.999,00
indennità al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995.	
TOTALE	€uro 218.610,36

Sezione II-Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		674'552,21
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		218'610,36
art. 80, comma 1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente	42'780,84
art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	162'569,45
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		661'292,14

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di pre intesa anno 2023 le destinazioni delle seguenti risorse:



UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	100'000,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	137'713,68	0,00
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	54'767,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	60'000,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	120'000,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	16'000,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	25'000,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	35'000,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	20'000,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	41'000,00	0,00

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili	51'811,46	0,00
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	0,00	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		661'292,14	0,00

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono interamente finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per € 96.000,00 sono risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80 del ccnl 16.11.2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi

vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 471 del 29.12.2022 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche – differenziali stipendiali verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		674'552,21	749'780,75
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	18'470,40	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	10'143,96	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	14'618,50	0,00
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	10'343,45	0,00
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	11'811,46	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	20'000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	35'000,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	18'600,88



RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	20'000,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	41'000,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	0,00	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);	29'237,00	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	0,00	0,00
art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	34'367,32
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		483'927,44	676'812,55
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI EQ (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		160'728,45	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00
Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ dello 0,22% monte salari 2018; Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		76'033,00	76'033,00
FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		249'716,00	249'716,00
Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL, incentivi settore entrate ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018, economie anno precedente, ecc.)		0,00	0,00
Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		0,00	0,00
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		0,00	0,00
Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL)		0,00	0,00
Incremento delle risorse per il Segretario comunale, in misura non superiore al 5%, calcolato sui valori della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00
Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
LIMITE FONDO		970'404,89	1'002'561,55
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		-32'156,66	-32'156,66

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Le economie del fondo 2022 sono transitate nell'avanzo di amministrazione 2022 e applicate al bilancio di previsione dell'esercizio in corso per transitare al fondo dell'anno 2023, nel rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il fondo trova copertura sui corrispondenti capitoli della voce macroaggregato 01 del bilancio di previsione 2023/2025 approvato nella seduta consiliare del 10 maggio 2023 e per l'importo certificato in € 674.552,21 oltre € 76.033,00 per straordinario. Il fondo per le posizioni organizzative è a carico del bilancio è di € 160.728,45. Le economie e i resti acquisiti ex art. 80 del CCNL 16.11.2022 sono resi disponibili sui capitoli della spesa titolo 01, macro 101.

Cassino, lì 22/12/2023

Il Segretario Generale
Dott. P. Loffredo

Il Dirigente Finanziario
Dott.ssa M. Tallini





Comune di Cassino

Medaglia d'oro al Valor Militare
Provincia di Frosinone

Ufficio del Segretario Generale

Al Dirigente Area Finanziaria
Dott.ssa Monica Tallini
SEDE

E P.C. **Il Sindaco**
Dott. Enzo Salera

Oggetto: Trasmissione verbale del 22.12.2023 – ipotesi CCDI parte economica 2023

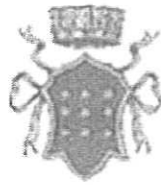
A riscontro della nota prot. 73065 del 18.12.2023, si trasmette in allegato il verbale sottoscritto in data odierna, attinente l'ipotesi del CCDI parte economica 2023, assunta la protocollo comunale n. 74168 del 22.12.2023, per le azioni di sua competenza quali la relazione tecnico-illustrativa da trasmettere all'Organo di Revisione, per il parere di competenza.

Quanto sopra, riveste carattere di particolare urgenza, in considerazione che la sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica 2023, è prevista per il giorno 29.12.2023.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Segretario Generale
Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Pasquale Loffredo

prot 74170
del 22.12.2023



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

C.D.I.

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2023

L'anno Duemilaventitre, il giorno 22 (VENTIDUE) del mese di DICEMBRE, ore 09:30, presso la sede dell'Ente, si è riunita la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, regolarmente convocata con nota prot. 70158 del 04.12.2023 e successiva nota prot. 73063 del 18.12.2023, al fine di procedere alla discussione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

- CCDI 2023-2025 parte economica.

Sono presenti:

1. Dott. Pasquale Loffredo *Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante*

e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

- per la RSU
 1. Sig.ra Nadia Miele;
 2. Sig. Antonio Caramadre;
 3. Sig. Edoardo Antonino Fabrizio;
- per la OO.SS. territoriali
 1. CISL FP Sig. Stefano Varlese (il quale dichiara di essere presente in qualità di delegato, in sostituzione di Raffaele Ercoli);
 2. FP CGIL sig.ra Maria Carmen Falstaffi;
 3. UIL FP – sig. Irene Menoccaro;
 4. CSA Sig. Pandolfi;

La parte pubblica evidenzia che, a seguito di iter amministrativo successivo all'ipotesi CCDI-parte economica 2023 sottoscritto in data 4.12.2023, sono stati evidenziati refusi di calcolo che richiedono la rimodulazione di alcuni importi contrattati.

Dopo l'esposizione, a cura della parte pubblica, circa gli importi oggetto della rimodulazione e nel confermare la parte già contrattata nella seduta del 4.12.2023, si evidenzia che si è resa necessaria una rimodulazione degli importi stanziati sui vari istituti contrattati. La parte pubblica, a tal fine chiede la riduzione di euro 5000 sulla quota stanziata sul servizio esterno, passando da 30.000 euro a 25.000 euro; la somma del disagio da 47.500 euro a 41.767 euro e la parte restante, confermando l'importo stanziato nella seduta del 28.11.2023, sulla performance individuale, pari a 102.713,68 euro rispetto a quella stanziata il 4.12.2023, art.14, pari ad 131.950,68 euro.

Prende la parola il rappresentante Rsu Fabrizio, il quale, chiede che sia messo a verbale quanto segue: "il fondo deve essere trattato per l'anno in corso. Per il nuovo fondo se ne parlerà il 1 gennaio 2024. A gennaio chiederemo la trattante anche di fare i progetti perché credo che i problemi si sono creati per i progetti che poi non sono stati tali". Chiede che "per quanto riguarda le specifiche responsabilità le somme siano fissate

a 75mila euro e non oltre. Si richiede di allegare al presente verbale una dichiarazione a firma delle RSU Fenadip, Di Maria, Miele, Caramadre oltre al sottoscritto”.

La parte pubblica acquisisce la dichiarazione e la pone, come allegato “A” al presente atto.

Il rappresentante Cisl, Stefano Varlese, chiede di verbalizzare che “in qualità anche di RSU non ho sottoscritto il documento in allegato “A”, né ne ho condiviso il contenuto, né ho contribuito alla elaborazione, perché ciò è avvenuto solo da una parte delle Rsu: una modalità che non condividiamo affatto. Peraltro mancano a questa seduta anche altre Rsu e quello in questione non è a mio avviso un documento di lavoro delle Rsu”.

Prende parola il delegato Csa Pandolfi, sottolineando che “condivide la scelta di sottoscrivere la proposta avanzata dal Presidente della Delegazione trattante”.

La segretaria provinciale Uil, Menoccaro, dichiara che “fermo restando che sono sostanzialmente le stesse cifre già concordate nella trattante del 28.11.2023, concordo con la proposta del Presidente della Commissione Trattante”.

La delegata Cgil, dichiara di “condividere la linea indicata dalla Uil”.

I sindacati e le Rsu presenti chiedono che si riduca anche l’importo delle specifiche responsabilità stanziato il 04.12.2023 pari a 125.000 euro. Dopo la discussione, il fondo specifiche responsabilità è ridotto da 125.000 euro a 120.000 euro. La performance individuale, si attesta così, ad euro 107.713,68.

Si riporta l’ipotesi riformulata come segue:

Premesso che:

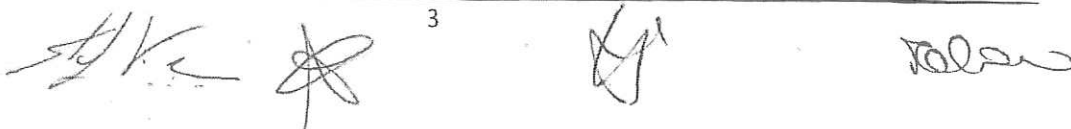
- a) la Giunta Comunale con delibera n. 305 del 21.07.2023 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2023;
- b) il Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1004 del 27.04.2023 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2023 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 118 del 23.06.2023;
- c) il Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1494 del 26.06.2023 ha provveduto all’accertamento delle economie residue di cui all’art. 80 del CCNL 16.11.2022;

Visti i precedenti verbali del 10.10.2023 e del 28.11.2023,

le parti sottoscrivono l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2023.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente non dirigente del Comune di Cassino ed ha valenza dall’01.01.2023 al 31.12.2023.



Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione negli importi che segue.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 569.315,21
Risorse variabili	€ 125.237,00
TOTALE	€ 694.552,21

In particolare per l'anno 2023, l'ipotesi del contratto decentrato ha previsto, secondo la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16/11/2022, il quale prevede l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79, è stabilito che **il fondo delle posizioni organizzative pari ad € 140.728,45 è incrementato con i risparmi a regime delle P.O. in quiescenza sul fondo salario accessorio quantificati in € 20.000,00 e che, viene rideterminato in € 160.728,45.**

La costituzione del fondo è stata aggiornata come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 569.315,21
Risorse variabili	€ 125.237,00
TOTALE	€ 694.552,21
Riduzione art. 7, comma 4, lett. u (aggiuntiva 2023)	- € 20.000,00
Totale fondo di cui	€ 674.552,21
Risorse stabili	€ 549.315,21
Risorse variabili	€ 125.237,00

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

C.D.I Contratto Decentrato Integrativo – Parte economica anno 2023

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 549.315,21
Risorse variabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 125.237,00
TOTALE	€ 674.522,21
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 42.780,84
Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 162.569,45
TOTALE	€ 879.902,50

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:



FONDO ANNO 2022 CALCOLO ECONOMIE				
	COSTITUZIONE	UTILIZZI	ECONOMIE DA RIPORTARE	RISORSE AD INCREMENTO
TOTALE FONDO 2022	828.572,42	666.002,97	162.569,45	
DESTINAZIONI				
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	91.000,00	77.427,92	13.572,08	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	174.644,21	151.256,49	23.387,72	
INDENNITA' VARIE	119.000,00	70.255,59	48.744,41	
DISAGIO	19.000,00	14.833,45	4.166,55	
RISCHIO	5.000,00	832,00	4.168,00	
TURNO	60.000,00	33.540,33	26.459,67	
REPERIBILITA'	30.000,00	19.678,81	10.321,19	
MANEGGIO VALORI	5.000,00	1.371,00	3.629,00	
SERVIZIO ESTERNO	10.000,00	5.002,00	4.998,00	
INDENNITA FUNZIONE	6.000,12	5.406,66	593,46	
COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA	75.000,00	40.129,29	34.870,71	
ART. 36 ANAGRAFE	2.244,00	2.219,60	24,40	
CENSIMENTO ISTAT - QUOTA VARIABILE V.	42.118,73	42.118,73	-	
COMPENSO PER LITI - QUOTA VARIABILE V.	10.000,00	10.000,00		
MESSI NOTIFICATORI - QUOTA VARIABILE V.				
FUNZIONI TECNICHE	41.000,00	41.000,00		
PEO STORICHE	152.455,00	155.423,26	2.968,26	
NUOVE PEO 2022	45.000,00	12.853,30	32.146,70	
COMPARTO	56.500,00	52.910,13	3.589,87	
INDENNITA' ASILO	1.611,36	-	1.611,36	
INDENNITA' SCUOLA	1.999,00	-	1.999,00	
			162.569,45	-

Art. 3 - Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2023 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 79, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2096-2021, è pari a € 60.000,00.

Art. 4 - Indennità personale educativo e scolastico

Per l'anno 2023 il fondo per le indennità del personale educativo e scolastico è stabilito come segue:

- Asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000) è pari ad € 1.611,36;
- Personale scolastico (art. 6 CCNL05.10.2001) è pari ad € 1.999,00.

Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse del fondo 2023 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 155.000,00.

Per l'anno 2023 viene stanziata la somma di € 40.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno tre anni di anzianità nella posizione economica/differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50 % per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero aventi diritto che partecipano alla selezione.

Art. 6 – Posizioni organizzative apicali

Il fondo delle posizioni organizzative finanziate dal bilancio vengono incrementate con il presente contratto di € 20.000,00, attraverso la riduzione operata sulla parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u del CCNL 16/11/2022. Il valore, pertanto passa da € 140.728,45 ad € 160.728,45.

Art. 7 – Le indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2023 è stabilito l'incremento del valore dell'indennità di disagio e di rischio da € 2,00 a € 5,00 al giorno. Per il maneggio valori l'indennità passa da € 2,00 per gli agenti contabili e gli agenti a denaro riscuotitori/pagatori da € 2,00 ad € 5,00 e per l'economo, sostituto economo e vice economo da € 3,00 ad € 6,00 per ogni giorno.

Pertanto, vengono stanziate le seguenti indennità previste dall'art. 84 bis del CCNL 2019/2021:

- disagio: € 41.767,00;
- rischio: € 7.500,00;
- maneggio valori € 5.500,00.

Art. 8 – Turnazione

Per l'anno 2023 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 30 C.C.N.L. 2019/2021:

- turnazione, festivo e notturno: € 40.000,00.

Art. 9 – Reperibilità

Per l'anno 2023 il fondo di reperibilità di cui all'art. 24 C.C.N.L. 25 maggio 2018 è stanziato nell'importo che segue:

- reperibilità: € 20.000,00.

Art. 10 – Indennità di servizio esterno ex art.100 del CCNL 2019/2021

Stelma

[Three handwritten signatures]

Per il personale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per l'anno 2023 è stabilito l'incremento del valore da € 2,00 a € 5,00.

Il fondo 2023 è pari ad € 25.000,00.

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità ex art 84 del CCNL 2019/2021

Il fondo per le funzioni di responsabilità è rideterminato in € 120.000,00. Le indennità sono attribuite sulla base dello specifico regolamento approvato con la Giunta Comunale, previa approvazione in sede di contrattazione decentrata. Le modalità di assegnazione del fondo verrà determinato secondo il regolamento approvato e mediante una conferenza dei Dirigenti.

Art. 12 – Differenziali Stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 art. 79, comma 1bis del CCNL 2019/2021

La quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 di cui all'art. 79, comma 1 bis, del CCNL 219/2021 è quantificata in € 11.811,46. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

Art. 13 – Indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 2019/2021

Il fondo per l'indennità di funzione è pari ad € 16.000,00. L'indennità può essere erogata al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Art. 14 – Compensi per la performance ex art. 80 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2019/2021

La produttività ex art. 80 comma 2 lett. a e b del CCNL 2019/2021 è finanziata per i seguenti importi:

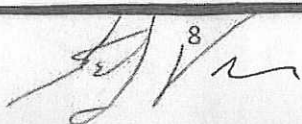
- performance organizzativa € 100.000,00;
- performance individuale € 107.713,68;
- maggiorazione del premio individuale € 30.000,00.

L'incentivo della performance organizzativa e individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comuna n. 471 del 29.12.2022.

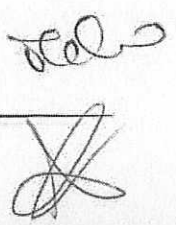
Art. 15 – Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2023 è pari a € 76.033,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è strutturato l'Ente. Per l'anno 2023 è riconosciuto l'incremento del limite individuale per personale non superiore al 2% dell'organico all'1/1/2023, ai sensi dell'Art. 38 comma 3 del CCNL 14.9.2000.

Art. 16 – Norme finali







A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati del presente Contratto decentrato si applicano i CCNL vigenti.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

La delegazione di parte pubblica, tra le varie ed eventuali, chiede di eliminare, all'art. 6 al penultimo comma, il termine "del dirigente" in quanto gli atti di programmazione, rientrano tra i poteri della giunta.

Tale modifica verrà portata, ove presente, nella medesima fattispecie, in altri articoli.

Alle ore 10.50 si chiude la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto

LE DELEGAZIONI di parte:

PUBBLICA:

Dott. Pasquale Loffredo

Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante

R.S.U:

Sig.ra Nadia Miele

Sig. Antonio Caramadre

Sig. Edoardo Antonino Fabrizio

OO.SS. SINDACALE:

CGIL SFP Sig. Falstaffi

UIL FPLE Sig.ra Meloccaro

CISL FP sig. Varlese

CSA Sig. Pandolfi

*Il sottoscritto Sig. Edoardo Fabrizio e Consiglieri
dell'ente non approvano il suddetto ed essere
del dipendente per parte anche*

C_C034 - - 1 - 2023-12-22 - 0074168

C_C034 - - 1 - 2023-12-22 - 0074259